



İSPARTA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

İşyeri Eğitimi Uygulaması 3+1 Modeli



Uluborlu
Selahattin Karasoy
Meslek Yüksekokulu

<https://uluborlumyo.isparta.edu.tr>

Tel : 0 246 531 26 21-22

Fax: 0 246 531 27 47

Zincirli Mahallesi İsmetpaşa Caddesi
32650 Uluborlu / İSPARTA

İçindekiler

- 03 Müdürün Mesajı
- 04 Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu Hakkında
- 06 Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu Program Tablosu
- 07 İşyeri Eğitimi Uygulaması 3+1 Modeli Hakkında
- 08 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Stajdan Farkı Nedir?
- 08 İşyeri Eğitimi Uygulamasının İş Dünyasına Faydaları Nelerdir?
- 08 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Öğrenciye Faydaları Nelerdir?
- 09 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Üniversiteye Faydaları Nelerdir?
- 09 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Topluma Faydaları Nelerdir?
- 10 Sıkça Sorulan Sorular



MÜDÜRÜN MESAJI

Sevgili Öğrencilerim, ülkemizi bilim ve teknoloji hedeflerine ulaştıracak nitelikli istihdamın sağlanması, sektörlerin ihtiyacı olan nitelikli işgücü yetiştirilmesiyle mümkündür.

İş dünyasının ihtiyaç duyduğu, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, sektörle işbirliği içinde, gerekli nitelik ve niceliklere sahip olarak yetiştirilmiş meslek elemanlarının sağlanması için en önemli kaynaklardan biri meslek yüksekokullarıdır.

Eksiksiz bir fiziki ve akademik altyapısı olan Uluborlu Selahattin KARASOY Meslek Yüksekokulu, her zaman iş dünyası ile verimli ve etkin işbirliği içinde olmuştur. Bu işbirlikleri ile 25 yıla yaklaşan bir zamandır; üreten, bilinçli, yenilikleri izleyebilen nitelikli meslek elemanları yetiştirmektedir. Mezunlarımızın bu niteliklerini daha yukarı merhalelere çıkararak, çalışacağı sektörle işbirliği içinde ve onların beklentilerini karşılayabilecek nitelikte eğitim alacak öğrencilerimize; uygulama ve problem çözme becerisi gelişmiş, teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilecek dinamik işgücünü sağlamak üzere, teorik ve uygulamalı derslerin bir arada yürütülmesi ve iş başında eğitim ilkesine bağlı olarak yüksekokulumuzda 2019-2020 eğitim öğretim yılı itibarıyla zorunlu işbaşında eğitim uygulamasına başlanmıştır.

3+1 eğitim modelinin temel amacı belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmeyi hedefleyen meslek yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak ve istihdam edilebilme olanaklarını arttırmaktır. Bu uygulamada 4 dönem üzerinden verilen eğitim öğretimin 3 dönemi örgün öğretim; 1 dönemi ise işletmelerde tam zamanlı uygulamalı eğitim olarak yapılacaktır. Böylece öğrencilerimiz teorik bilgilerini uygulama becerisiyle bütünleştirme olanağı bulacaklardır.

Uygulamanın ana hedefi, siz sevgili öğrencilerimizi iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki elemanı günün teknolojileri ve bilgilerine sahip olarak iş dünyası ile birlikte yetiştirmektir.

Başarı Dileklerimle Sevgi ve Saygılarımı sunarım.

YÜKSEKOKULUMUZ HAKKINDA

Uluborlu Meslek Yüksekokulu, Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesinde 1995 yılında kurulmuştur. Süleyman Demirel Üniversitesi Senatosu' nun 30.01.2003 tarih ve 161 sayılı kararı ve Yükseköğretim Genel Kurulu' nun 09.05.2003 tarihli toplantısında uygun görülmesi sonucunda Uluborlu Meslek Yüksekokulu' nun adı, hayırsever Uluborlu' lu işadamı Sayın Ahmet Nedim KARASOY'un Yüksekokulumuza katkılarından dolayı "Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu" olarak değiştirilmiştir.

18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7141 Numaralı Kanun” ile şehrimizde Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi kurulmuş olup, yüksekokulumuz Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi bünyesine dahil edilmiştir.

Kurulduğunda Bilgisayar Programcılığı ve Harita Kadastro olmak üzere yalnızca 2 program ve 77 öğrenci ile eğitim öğretime başlayan yüksekokulumuz, 2019 yılında faaliyette olan 9 bölümde ki 9 programda kayıtlı 2100 öğrenci ile eğitim öğretim devam etmektedir.



Programlarda ki derslerin gerektirdiği tüm laboratuvar ve araç gereç imkanlarına sahip Olan Meslek Yüksekokulumuzda konusunda deneyimli kadrolu 31 öğretim elemanı mevcut olup, halen Uluborlu da 2 ayrı kampüste ki binalarında;

30 Sınıf

1 Anfi

10 Tam Teşekküllü laboratuvar

1 Konferans salonu

2 Çalışma Salonu

1 Kondüsyon Merkezi / Spor Salonu

1 Kütüphane

1 Kafeterya

1 Yemekhane bulunmaktadır.

Meslek Yüksekokulumuz, öğrencilerine en iyi imkanları sunabilmek adına konusunda lider olan özel ve devlet kurumları ile işbirliği protokolleri imzalayarak piyasa şartlarına hazır mezunlar vermektedir.

Ayrıca Meslek Yüksekokulumuzdan sonra fakültelere geçiş yaparak, Lisans tamamlamak isteyen öğrencilerimiz için sadece DGS sınavına yönelik olarak kurslar açılmakta ve bu kurslara devam eden öğrencilerimiz ülkemizin çeşitli üniversitelerinde lisans tamamlama imkanına sahip olabilmektedir.



BÖLÜMLER	PROGRAMLAR
Bilgisayar Teknolojileri	Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği
	Bilgi Güvenliği Teknolojisi
Mimarlık ve Şehir Planlama	Harita ve Kadastro
Elektronik ve Otomasyon	Biomedikal Cihaz Teknolojisi
Tasarım	Grafik Tasarım
Terapi ve Rehabilitasyon	Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon
Sağlık Bakım Hizmetleri	Evde Hasta Bakımı
Pazarlama ve Reklamcılık	Halkla İlişkiler ve Tanıtım



İŞYERİ EĞİTİMİ UYGULAMASI 3+1 MODELİ

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Uluborlu Selahattin KARASOY Meslek Yüksekokulu, öğrenci almakta olduğu tüm programlarında günümüz şartlarına uyarlayarak kamu ve özel sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla 2019-2020 akademik yılında 3+1 eğitim modelini uygulamaya başlamıştır. 3+1 eğitim modelinin ana hedefi; iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki elemanı ve personeli günün teknolojileri ve bilgilerine sahip olarak iş dünyası ile birlikte yetiştirmektir.

Bu model kapsamında meslek yüksekokullarında 4 dönem üzerinden verilen eğitim öğretimin 3 dönemi örgün öğretim şeklinde, 1 dönemi ise işletmelerde tam zamanlı uygulamalı eğitim olarak düzenlenmektedir. Böylelikle öğrencilerimizin bir yarıyıl işyerlerinde yapacakları zorunlu işbaşı eğitim uygulaması ile, ders dönemlerinde elde ettikleri bilgi ve becerilerini ilgili sektörlerdeki işyerlerinde uygulayarak bu özelliklerini güçlendirmelerini sağlamak, doğru karar verme becerilerini geliştirmek, nitelikli meslek elemanı olarak görev yapacakları işyerlerindeki sorumluluklarını, işçi-işveren ilişkilerini, organizasyon, üretim ve iş güvenliği sistemlerini ve yeni teknolojileri tanımalarını sağlayıcı faaliyetler ve işbaşı deneyim kazanmalarını sağlamaktır.



İşyeri Eğitimi Uygulamasının Stajdan Farkı Nedir?

- Genel not ortalaması 4.00 tam not üzerinden 1.80 ve üzerinde olan öğrencilerin işyerine gidebilmesi,
- Eleme yapılarak ve özellikler göz önüne alınarak öğrencilerin yönlendirilmesi,
- Uygulama, süre olarak daha uzun olduğu için (16 hafta) işyerinin öğrenciyi daha iyi tanınması, sorumluluk vermesi ve dönem bittikten sonra mezun durumundaki öğrenciye istihdam kapılarının daha rahat açılması bu uygulamayı stajdan farklı kılmaktadır.

İşyeri Eğitimi Uygulamasının İş Dünyasına Faydaları Nelerdir?

- İş ve üretim süreçlerini bizzat görerek mesleki deneyim kazanan meslek elemanları yetiştirilecek ve istihdam kolaylaşacak,
- İhtiyaç duyulan nitelik ve uygulama becerisine sahip bireyler yetiştirilerek doğru işe doğru personelin hazırlanması ve yerleştirilmesi sağlanacak,
- İş dünyası ile akademik personelin işbirliği yapmasıyla üniversitedeki eğitim programları ve içerikleri iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda güncellenecek olup, işletmelere faydalı bireyler yetiştirilecek,
- İşletmeler ihtiyaçlarına uygun öğrencileri belirleyebilecek ve uyumlu bir çalışma ortamı sağlanacak,
- İhtiyaç duyulan nitelikteki elemanların bizzat günün koşullarıyla eğitilmesinin sağlanması ile işletmeler, çalışanların işe başlangıç eğitim yükünden kurtulacak,
- Üniversite - İş dünyası işbirliği ile işletmelerin Ar-Ge teşviklerinden yararlanması sağlanacaktır.

İşyeri Eğitimi Uygulamasının Öğrenciye Faydaları Nelerdir?

- Öğrencilerimiz teorik derslerde öğrendiklerini işyeri uygulamasıyla pekiştirerek uygulama becerisi kazanacak,
- Sorumluluk duygusu ve takım çalışmasına yatkınlığı artacak ve özgüveni gelişecek,
- Günün teknolojisini görerek ve uygulayarak yetişeceği için iş bulma imkânı kolaylaşacak,
- Gelecek ile ilgili hedeflerini şekillendirecek ve kariyer planlaması yapmakta zorlanmayacak,
- İş dünyasının gerçekleri ile daha erken tanışacak ve uyum süreci hızlanacak; iş disiplinin anlam ve önemini kavrayacak,
- Kendini tanıyacak ve yeteneklerinin farkına varacak,
- İşyerinin uygun görmesi halinde, mezun olur olmaz aynı işyerinde çalışma imkânı bulacak,
- Tecrübe eksikliğini giderme fırsatı yakalayacak,
- Program süresince gelir elde etme imkânı bulacaktır.

İŞKUR'un İşyeri Eğitimi Programından Yararlanan Öğrencilerin,

- Program süresi boyunca katıldıkları her iş günü için 46,25 TL cep harçlığı İŞKUR tarafından verilecek,
- Program süresince iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası prim giderleri İŞKUR tarafından karşılanacak,
- Burs ve öğrenim kredileri kesilmeyecek,
- Öğrenciler program sonunda "İşyeri Eğitimi Programına Katılım Belgesi" almaya hak kazanacak,
- Alınacak belgeye özgeçmişlerinde yer verebilme imkânına da sahip olacak,
- İşletme tarafından istihdam taahhüdü yerine getirilirse öğrenci mezun olur olmaz işbaşı yapabilecektir.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununa Göre İşyeri Uygulaması Yapan Öğrencilerin,

- Sigorta primleri "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından ödenecek,
- Verilecek ücretler asgari ücretin net tutarının %30'undan az olmayacak şekilde planlanacaktır.

İşyeri Eğitimi Uygulamasının Üniversiteye Faydaları Nelerdir?

- Üniversite, öğrencilerini mesleki deneyim, beceri ve iş tecrübesi kazanımlarıyla mezun edebilme imkânı bulacak,
- Üniversite, iş dünyasını güncel gereksinimlerini yakından takip etme olanağı bulacak,
- İş dünyasında yaşanan sorunlara pratik çözümler üretebilme imkânı doğacak,
- Üniversite-İş dünyası iş birliği ile Ar-Ge faaliyetleri artacak,
- Mezun ettiği öğrencilerinin istihdamını kolaylaştırması nedeniyle tercih sebebi olmayı sürdürecektir.

İşyeri Eğitimi Uygulamasının Topluma Faydaları Nelerdir?

- Üniversite, iş dünyası ve toplumun işbirliği içinde hareket etmesi ile ülke kalkınması hızlanacak ve işsizlik oranı azalacak,
- Ailenin çocuklarının geleceği ile ilgili endişeleri azalacak,
- İşletmelerdeki çalışanlar öğrencilerden sorumlu akademik personel ile iletişime geçip toplumsal ve teknolojik sorunları kolaylıkla paylaşabilecekleri için toplum ve üniversite işbirliği sağlanmış olacak,
- Çocukları vasıflı olarak yetişen ailelerin kendine güveni artacaktır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

3+1 Eğitim Modelinin amacı nedir?

Temel amacı; belirli mesleklere ve alanlara yönelik nitelikli insan gücü, ara eleman yetiştirmek olan meslek yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak amacı ile eğitim öğretimin; 3 döneminin okulda ders (teorik), 1 döneminin ise tam zamanlı olarak işletmelerde uygulama yapılması ile tecrübe kazanmak ve istihdam edilebilme imkânlarını artırmaktır.

Mesleki uygulama zamanı ve şartları nelerdir?

Öğrencilerin İşyeri Eğitimi Uygulaması yapmak üzere iş yerlerine yönlendirilebilmesi için ilk iki dönem sonundaki genel ağırlıklı not ortalamasının en az 1.80 olması şartı aranacak olup bu şartı sağlayamamış öğrenciler, işletmelerde yürütülecek olan işyeri eğitimine gidemeyeceklerdir. Uygulama ile mezuniyete yakın öğrencilerin işletmelere gitmesi sağlanacaktır. İkinci sınıf öğrencilerinin eğitim öğretim dönemi içinde yapılacak olan mesleki uygulama eğitimi, akademik ve uygulama takvimine uygun olarak 4. dönem süresince 15 (14+1) hafta ve tam zamanlı olarak yapılacaktır.

İşletmeye giden öğrenciler alttan ders alabilecekler mi?

İşletmeye işyeri uygulaması için giden öğrenciler, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Lisans ve Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümlerine göre alttan ders alabilirler.

Isparta dışında işyeri uygulaması olacak mı?

Öğrenci, yurtiçindeki kamu/özel kurum ve kuruluşlarda da işyeri uygulaması yapılabilmektedir. Uygun bulunması ve koordine edilebilmesi durumunda yurtdışındaki kamu/özel kurum ve kuruluşlarda da işyeri uygulaması yapılabilmektedir.

İşyerleri ile anlaşma imzalanacak mı?

Öğrencilerin mesleki uygulamaları, program sorumlusu öğretim elemanının teklifi ve yüksekokul müdürlüğünün oluru ile uygun işyerlerinde yapmaları sağlanacaktır. Öğrenciler, ders kaydı sonrasında okullarından alacakları işyeri kabul formunu işyerlerine onaylatarak bölüm başkanlığına teslim edeceklerdir.

Sigorta primlerini kim ödeyecek?

İşyeri uygulaması kabul protokolünün akdedilmesi ile beceri eğitimine işletmelerde 3308 sayılı kanuna istinaden başlayacak olan öğrencilerin sigorta primleri "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" 5510 sayılı kanun gereği ve SGK hükümlerine göre Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından ödenir. Öğrencinin işyeri uygulaması eğitimine İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı (İEP) kapsamında yerleşmesi ve başlaması halinde "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" İŞKUR tarafından ödenmektedir.

Çalışma süresi ne kadar olacak?

Öğrencilerin İşyeri Eğitimi Uygulaması için yerleştirildikleri iş yeri şartları, mezun olduktan sonra çalışma hayatına başladıklarında, çalışacakları işyerlerinin şartları ile eşit olacaktır. Dolayısı ile öğrenciler uygulama eğitimlerini sürdürdükleri işyerinin çalışma, disiplin ve iş güvenliği ile ilgili kurallarına, yönetmeliğine uymak zorundadırlar. Bir dönem boyunca uygulama programı (16 hafta=14+2 olarak) belirlenmiştir.

Çalışma yerlerinde vardiyalı çalışma olabilecek mi?

İşyeri Eğitimi Uygulaması ile öğrencilerin mezun olduktan sonraki iş hayatına hazırlanmaları sağlanmaktadır. Özel sektörlerde öncelik gündüz çalışma isteyen şirkete verilecek, ancak karşılıklı mutabakatla öğrenci vardiyalı çalışma yapabilecektir.

Öğrenci yerleştirmeleri neye göre yapılacaktır?

Öğrenci yerleştirmeleri; iş yeri şartları, öğrencinin başarı durumu ve öğrencinin gelecekte işe girme ihtimali, adres, ikametgâh şartları göz önüne alınarak program sorumluları veya görevli koordinatör öğretim görevlisi/öğretim üyesi tarafından yapılabilecektir.

Öğrenci işyerini beğenmediği durumunda ne olacak?

Yönetmelik ve yönerge hükümleri uygulanacaktır. İşyeri Eğitimi Uygulaması program koordinatörü olan öğretim elemanı ve İşyeri Eğitimi Uygulaması Kurulu ortak karar vereceklerdir. Öğrenci geri çekilebilir, öğrenci dersi bırakabilir, yer değiştirebilir veya şartlara göre uygun çözümler üretilebilir.

İşyerinde çalışan bir öğrenci, 3+1 kapsamında aynı işyerinde devam edebilir mi?

İşyerlerinde uygulama yapan veya okul dışındaki zamanlarda çalışan öğrenciler, işyerinin talep etmesi durumunda işbaşı uygulamasına aynı iş yerinde devam edebilirler.

İşyeri Eğitimi Uygulaması esnasında öğrenci ücret alacak mı?

Bu uygulamanın temel amacı öğrencinin para kazanması değildir. Amaç, mezuniyet sonrasında iş hayatına nitelikli ve kalifiye bir personel olarak hazır olmasını sağlamaktır. Öğrencilerin işyeri eğitimi uygulaması yaptıkları kurumlarla olan mali ilişkilerinde Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin hukuki ve mali sorumluluğu bulunmamaktadır. Ücret ile ilgili kararlar işyeri uygulaması yapılan işyerinin inisiyatifindedir. Ancak; 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre, işletmelerde mesleki ve teknik eğitim gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının %30'undan az olamayacak şekilde ödeme yapılır. Veya İŞKUR İşyeri Eğitimi Programından (İEP) yararlanılması halinde güncel yönetmeliğe göre öğrenciye günlük 46,25 TL ücret İŞKUR tarafından ödenmektedir.

İşyeri Eğitimi Uygulamasının ağırlıklı harf notu durumu neye göre belirlenecek?

Zorunlu İşyeri Eğitimi Uygulaması Değerlendirme Kriterleri; Kurumun Öğrenciyi Değerlendirme Puanı (Ağırlık: %50), Yerinde Denetim Puanı (Ağırlık: %50) (öğrencinin yerinde denetiminin yapılamadığı durumlarda, telefonla veya mülâkatla denetim yapılır). alınır,

öğrencilere duyurulur ve yüksekokul internet sayfasında ilan edilir.

İşyeri Eğitimi Uygulamasından başarısız olan öğrenciler ne yapacak?

“İşyeri Eğitimi Uygulaması” dersinden başarısız olan öğrenciler dersi gelecek dönem tekrar almak zorunda olacaklardır.

İşyeri Eğitimi Uygulaması esnasında izin alınabilecek mi?

Öğrencinin işyeri eğitimi uygulaması esnasında iş yerine sürekli devam etmesi esastır. İşyeri eğitimi uygulamasına öğrencilerin %80 oranında devam zorunluluğu bulunmaktadır. Öğrencilerin hastalık, resmi tatil, grev, iş yerinin kapanması vb. nedenlerle zorunlu işyeri eğitimi uygulaması çalışmalarına ara vermelerini gerektiren durumlara bağlı günler uygulama yapılan süreden sayılmaz. Öğrencilerin belgelendirdikleri bu tür durumlarda, programlarının işyeri eğitimi uygulaması koordinatörünün önerisi ve program sorumlusunun talebi doğrultusunda, Yüksekokul Yönetim Kurulu kararı ile ara verilen uygulamanın geri kalan süresi yer ve zaman tespiti yapılarak tamamlattırılır.

İşyeri Eğitimi Uygulaması 3+1 Modeli

**Uluborlu
Selahattin Karasoy
Meslek Yüksekokulu**

<https://uluborlumyo.isparta.edu.tr>

Tel : 0 246 531 26 21-22
Fax: 0 246 531 27 47

Zincirli Mahallesi İsmetpaşa Caddesi
32650 Uluborlu / İSPARTA